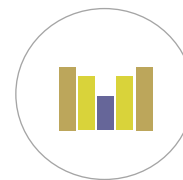


Modus
RECHERCHE

L'EFFET DE COVID-19

AVRIL, 2020



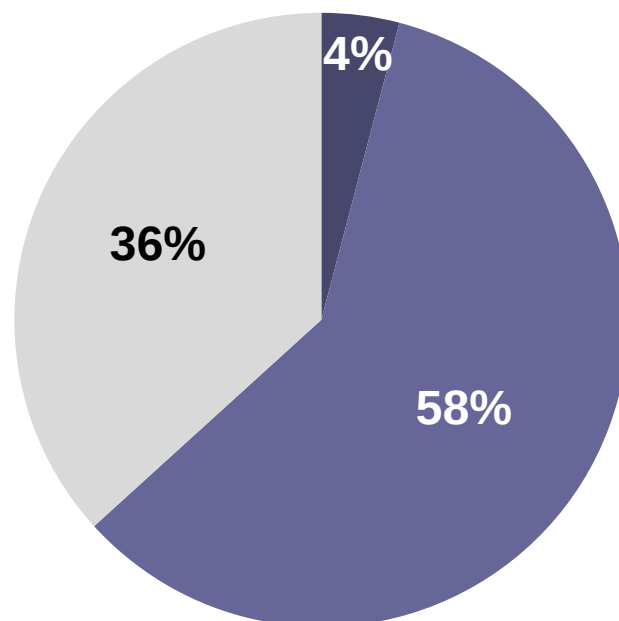
Marché du travail inégal



Modification du nombre d'employés à temps plein

Depuis le début de la pandémie de COVID-19, est-ce que votre organisation a augmenté ou diminué son nombre d'employés à temps plein, ou est-ce qu'il n'y a eu aucun changement sur ce plan ?

- Augmentation
- Aucune modification
- Diminution



La diminution varie selon la taille de l'entreprise :

- Micro (moins de 10 employés) : plus faible diminution (32 %)
- Petite et moyenne (PME) : de 10 à 99 employés (44 %), de 100 à 499 employés (45 %)
- Grande (500 employés et plus) : 38 %

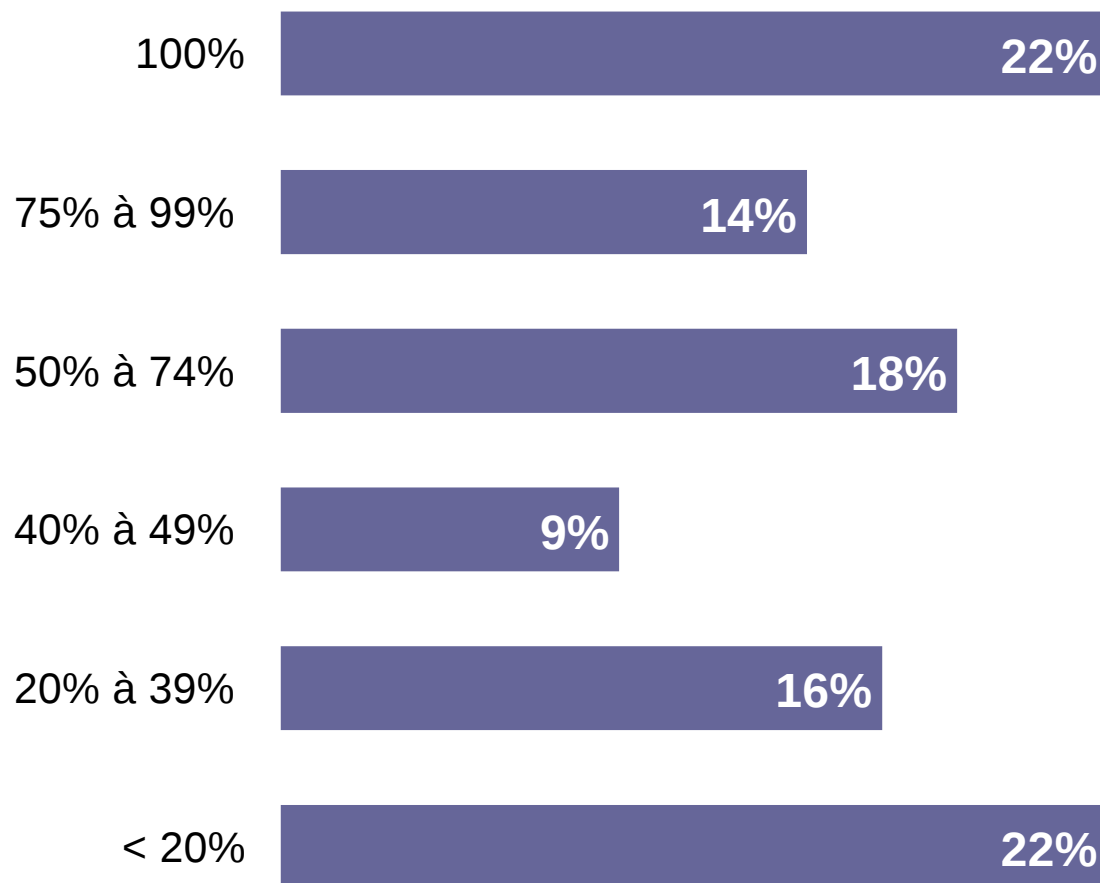
Par secteur, la plus faible diminution se trouve dans le secteur financier (14 %) et la plus élevée, dans celui du commerce de détail (57 %*).

Uniformité dans les autres secteurs.



Mesure de la réduction du nombre de postes à temps plein

De combien de pourcentage le nombre d'employés à temps plein diminué depuis le début de la pandémie de COVID-19 ?



54 % des entreprises ayant perdu des employés à temps plein en ont perdu la moitié ou davantage.



Incidence de la subvention salariale d'urgence du Canada (SSUC) sur la réembauche et les mises à pied planifiées

De quelles façons, le cas échéant, l'instauration de la Subvention salariale d'urgence du Canada a-t-elle influencé les décisions de votre organisation de mise à pied, de réembauche et d'embauche?

Nous avons réembauché

1%

Nous prévoyons
réembaucher

11%

Nous avons annulé des
mises à pied

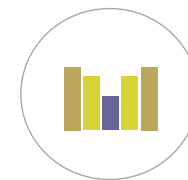
15%

Aucune de ces réponses

72%

Incidence la plus importante parmi les PME de 10 à 99 employés :

➤ 24 % des mises à pied annulées.

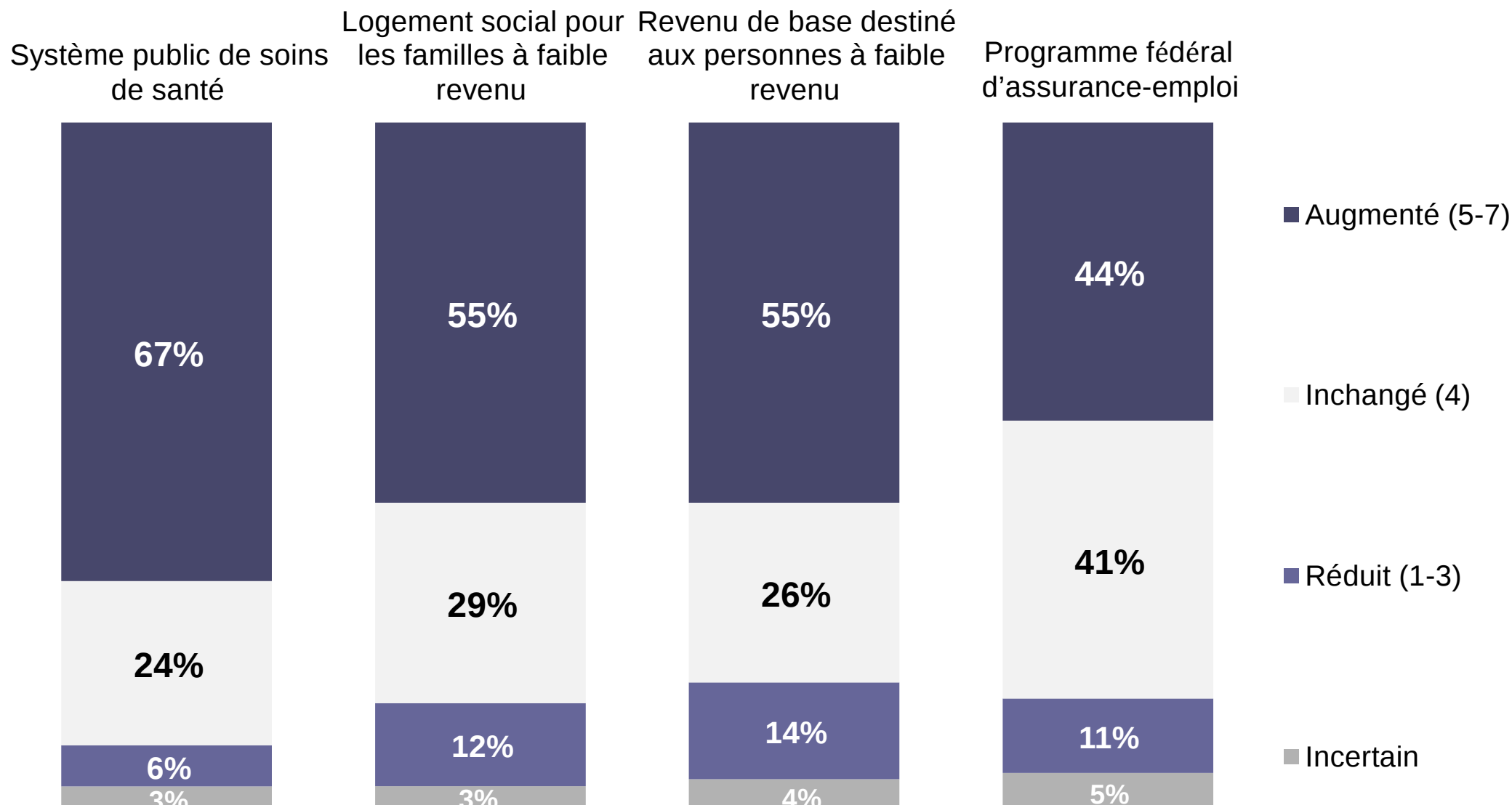


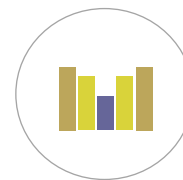
Rôle élargi du gouvernement (à long terme)



Financement public pour les programmes sociaux

À long terme, le financement public pour chacun des éléments suivants devrait-il être élargi ou réduit par rapport aux niveaux antérieurs à la pandémie de COVID-19 ?





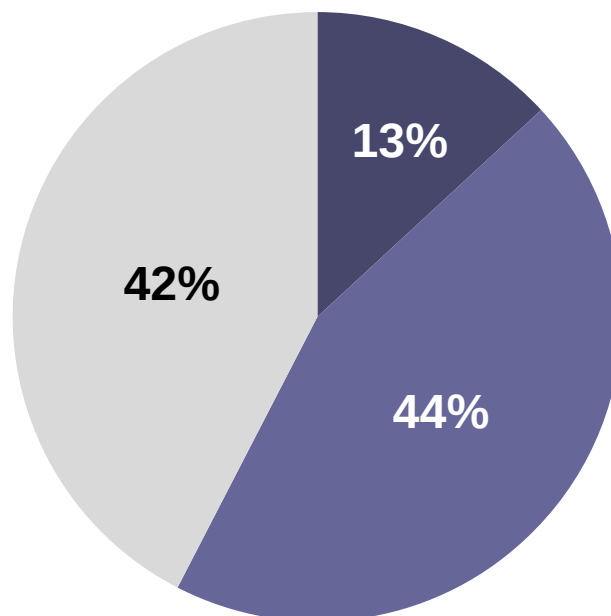
Évolution de la composition de l'économie



Reprise économique complète

Selon vous, dans quelle mesure est-il probable que chacun des scénarios suivants survienne au cours des 12 prochains mois ? **Reprise totale de l'économie canadienne à la fin de la pandémie de COVID-19**

- Très probable (6-7)
- Plutôt probable (3-5)
- Peu probable (1-2)



Variations notables par région :

- L'Alberta affiche le niveau de confiance le plus faible, 55 % ayant déclaré peu probable.
- Seulement un quart des dirigeants d'entreprise du Québec affirment la même chose.

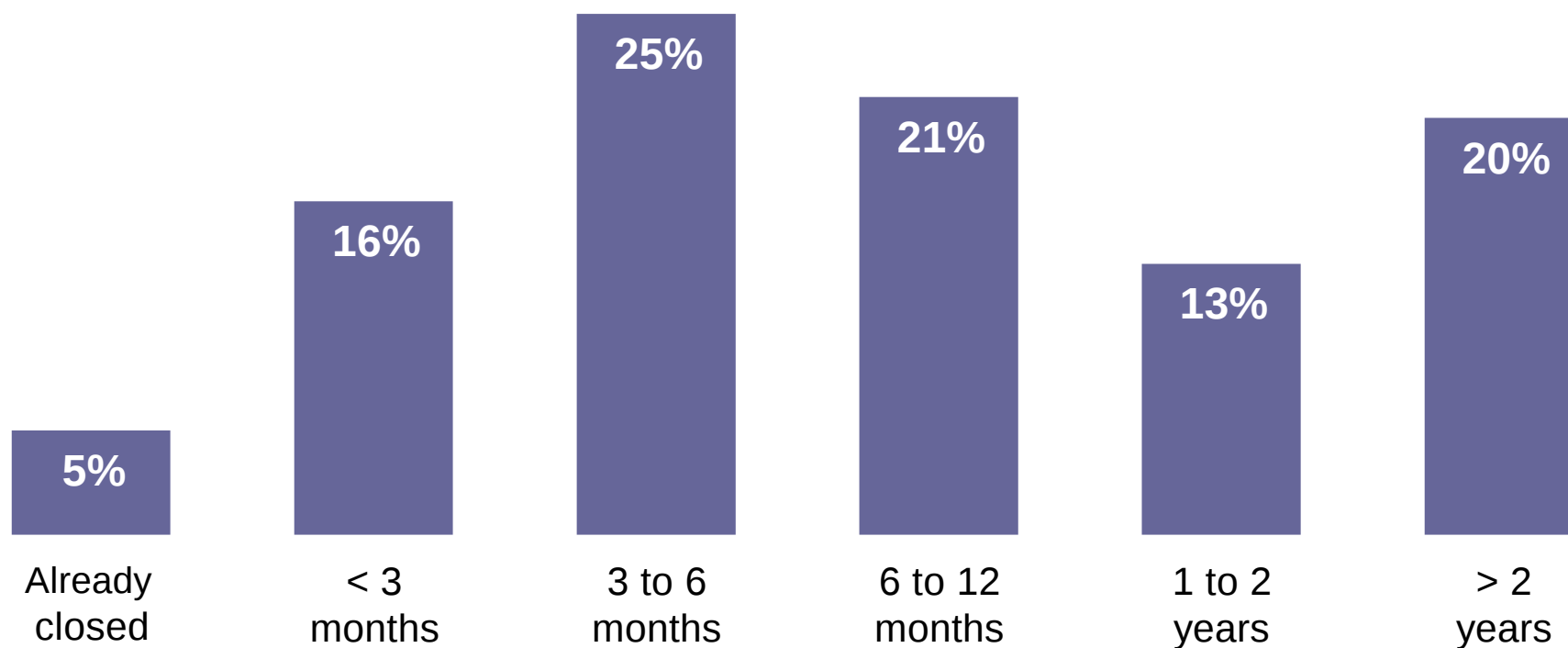


Viabilité des entreprises

En tenant compte des revenus, des réserves de trésorerie et du crédit disponible actuellement, et en supposant que les restrictions en matière de santé publique demeurent en place, pendant combien de temps estimez-vous que votre organisation peut demeurer viable ?

46 % des entreprises déclarent
ne pouvoir survivre six mois

La capacité de survivre au-delà
de deux ans augmente
progressivement, passant de 17 % à
54 %, de la plus faible à la plus élevée.





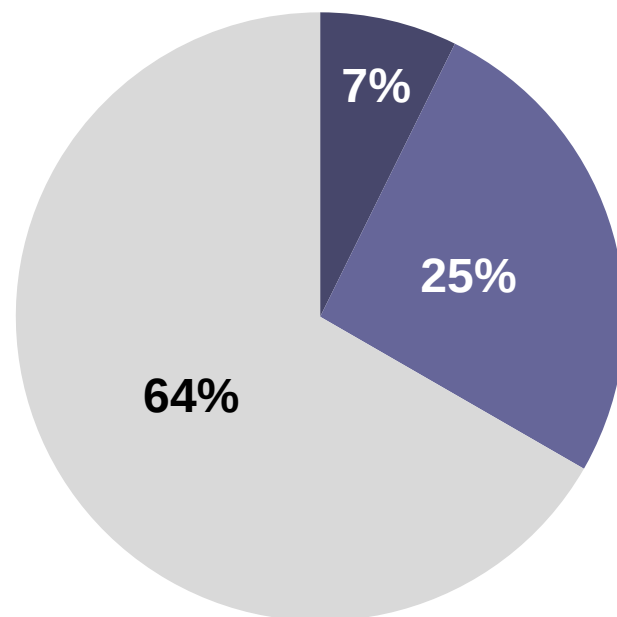
Variation des revenus en mars par rapport à l'an dernier

En mars, les revenus de votre [TYPE] ont-ils augmenté ou diminué, ou sont-ils demeurés à peu près les mêmes par rapport à l'an dernier ?

■ Augmentation

■ Aucune
modification

■ Diminution



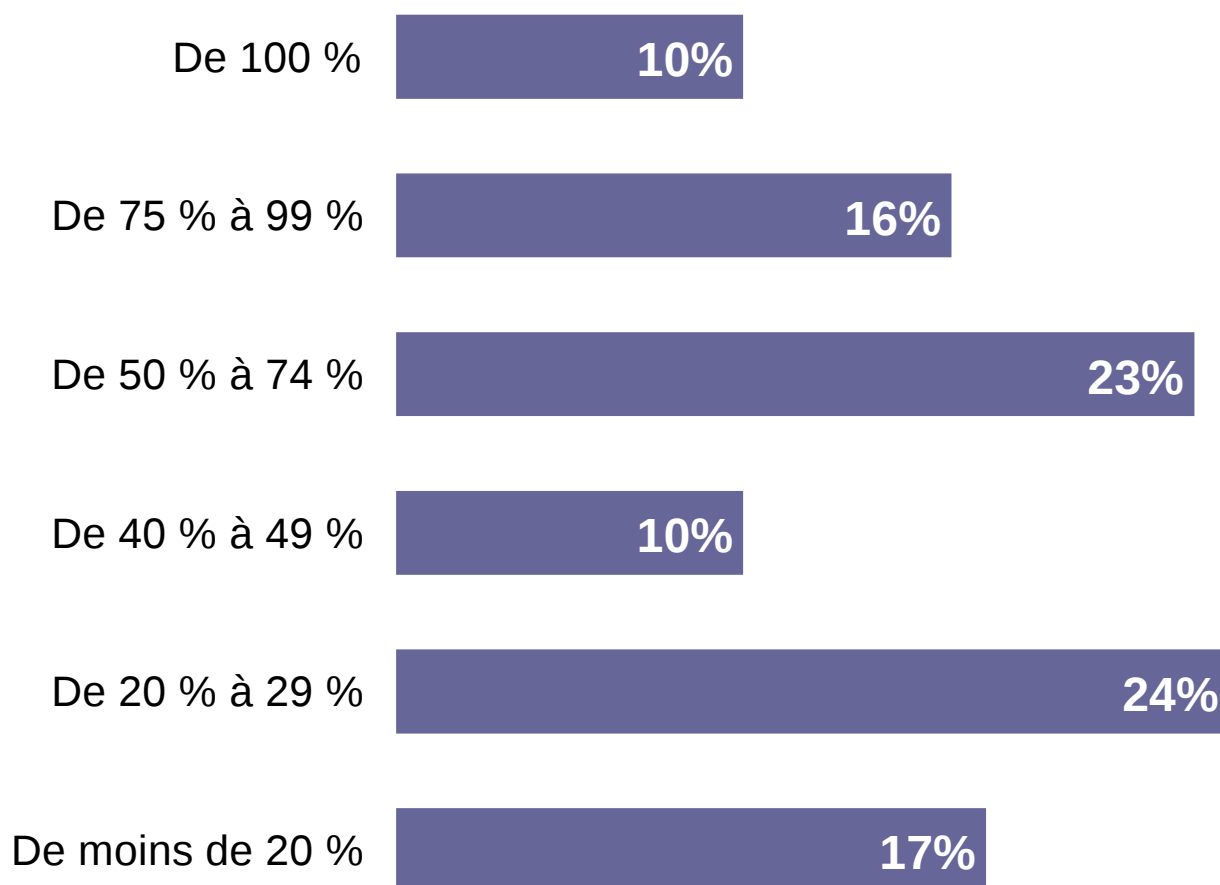
Hausse la plus élevée chez les
PME de 10 à 99 employés : 12 %

Par ailleurs, les résultats sont
relativement uniformes selon la
taille, la région et le secteur.



Extent Mesure de la réduction des revenus

De quel pourcentage les revenus de votre organisation ont-ils diminué en mars ?

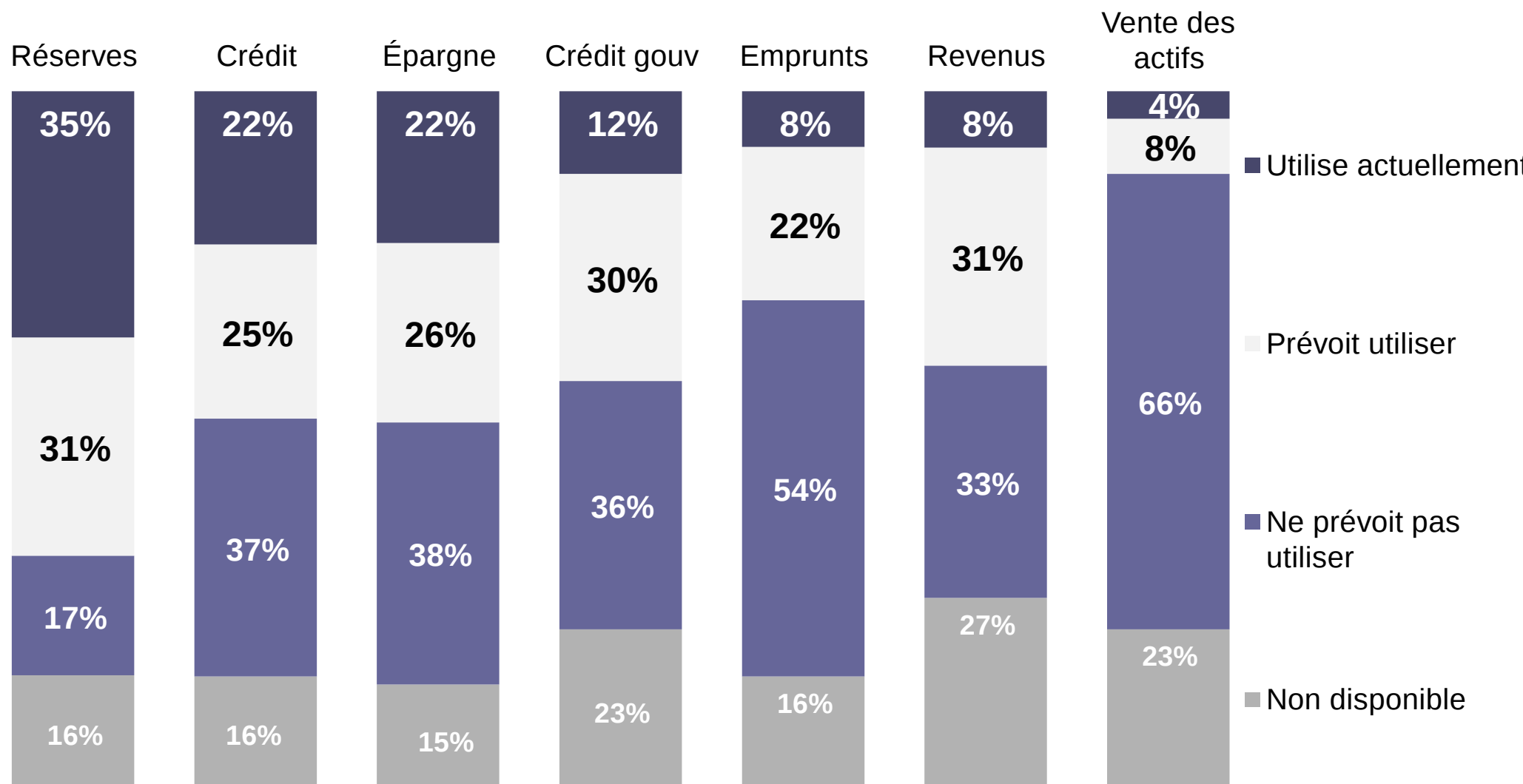


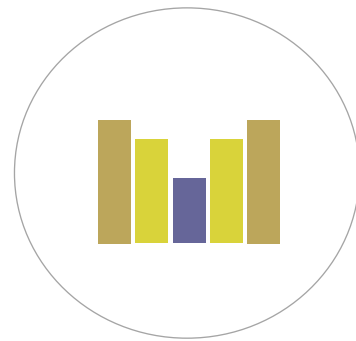
Près de la moitié des entreprises ont perdu 50 % ou plus de leurs revenus mensuels en 2020 comparativement à 2019.



Capacité de survivre au cours des trois prochains mois

Veuillez indiquer si votre [TYPE] utilisera l'une des ressources suivantes au cours des 3 prochains mois.





Modus
R E C H E R C H E