



**Modus**  
RECHERCHE

## Étude sur la conversion en coopérative



**Conclusions principales**

**janvier, 2020**

## Introduction

---

Les résultats présentés dans le présent rapport reflètent les principales conclusions de l'étude sur la conversion en coopérative. Les résultats du sondage sont présentés dans l'ordre des questions du sondage.

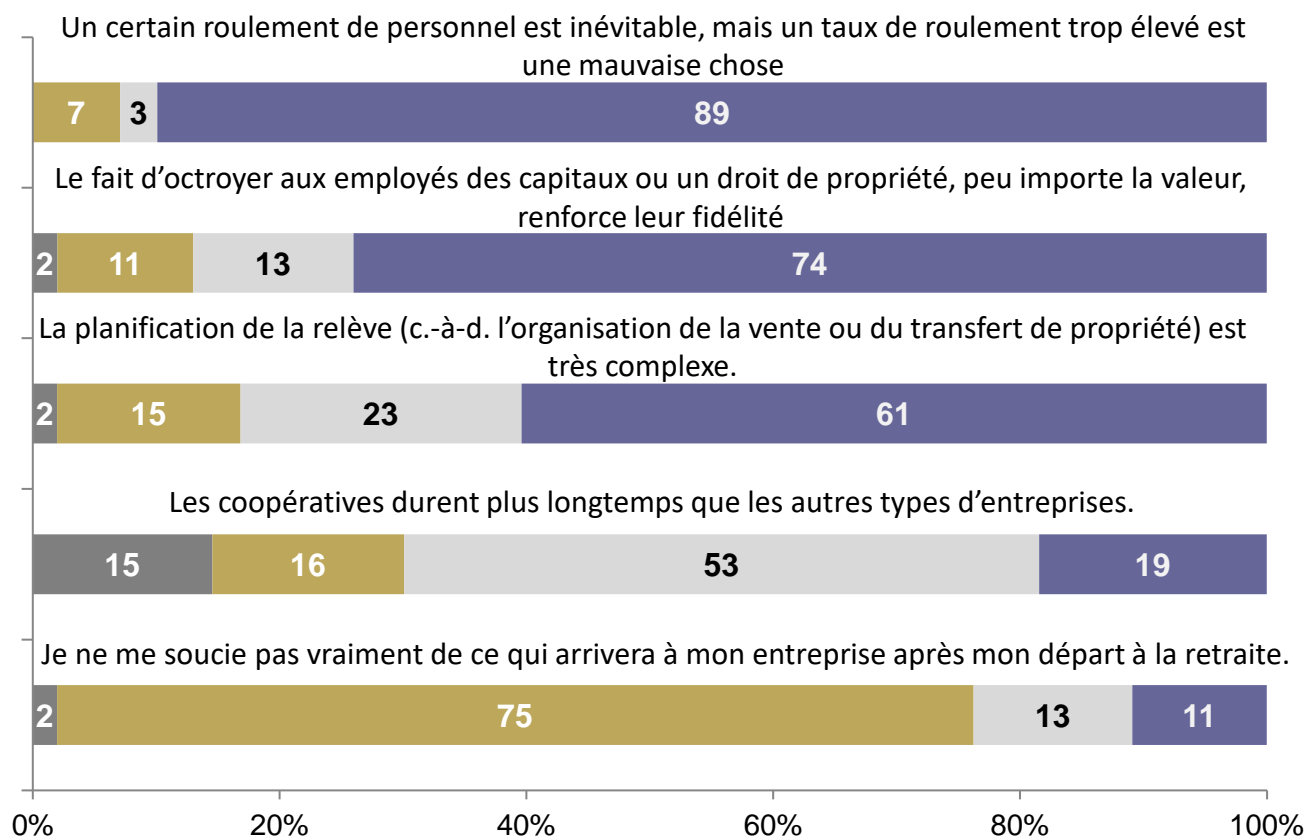
- Le sondage a été mené en ligne entre le 25 novembre 2019 et le 7 janvier 2020.
- Au total, 319 propriétaires et décideurs stratégiques y ont répondu.
- La marge d'erreur du sondage est de  $\pm 5,5 \%$ , 19 fois sur 20..

## Résultats du sondage

## Attitudes générales

Veillez indiquer dans quelle mesure vous êtes en accord avec les énoncés suivants ?

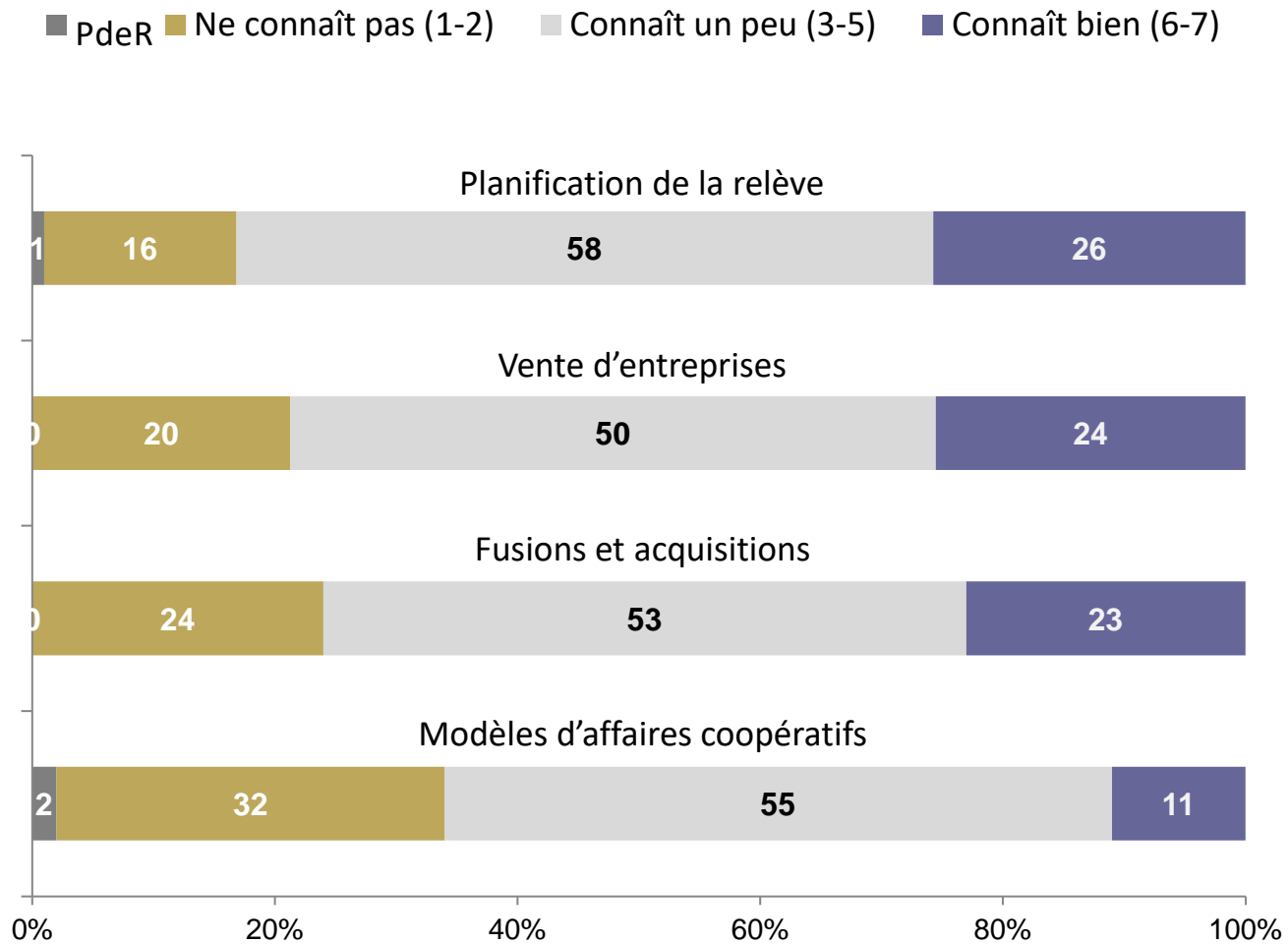
■ PdeR ■ En désaccord (1-3) ■ Ni en accord ni en désaccord (4) ■ En accord (5-7)



- › Un taux de roulement élevé semble très problématique.
- › La plupart des entreprises s'entendent sur les avantages de la fidélisation liée à l'octroi de capitaux aux employés.
- › Seule une minorité trouve que la planification de la relève est un processus simple.
- › Les avantages de la viabilité à long terme des coopératives ne trouvent pas écho (en raison du manque de connaissance décrit plus bas).
- › Les propriétaires d'entreprise se soucient manifestement de ce qui arrive à leur entreprise après leur retraite.

## Connaissances

Quel est votre degré de connaissance des éléments suivants ?



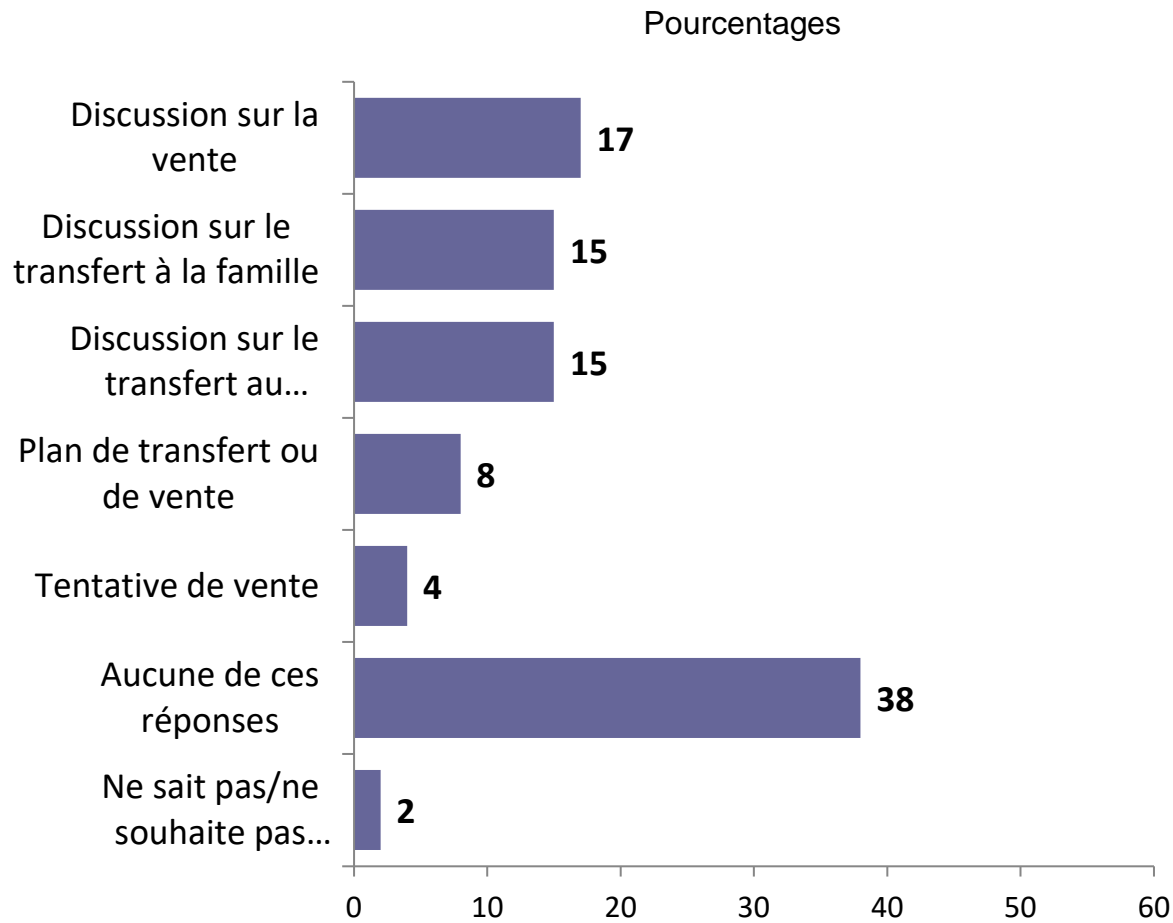
- › Peu connaissent le concept de coopérative.
- › Il y a un faible niveau de connaissance des concepts de relève et de transferts d'entreprise.

Base: toutes (n=319); pourcentages

## Planification de la relève

---

Veillez indiquer quels événements parmi les suivants ont eu lieu dans votre entreprise au cours des cinq dernières années.

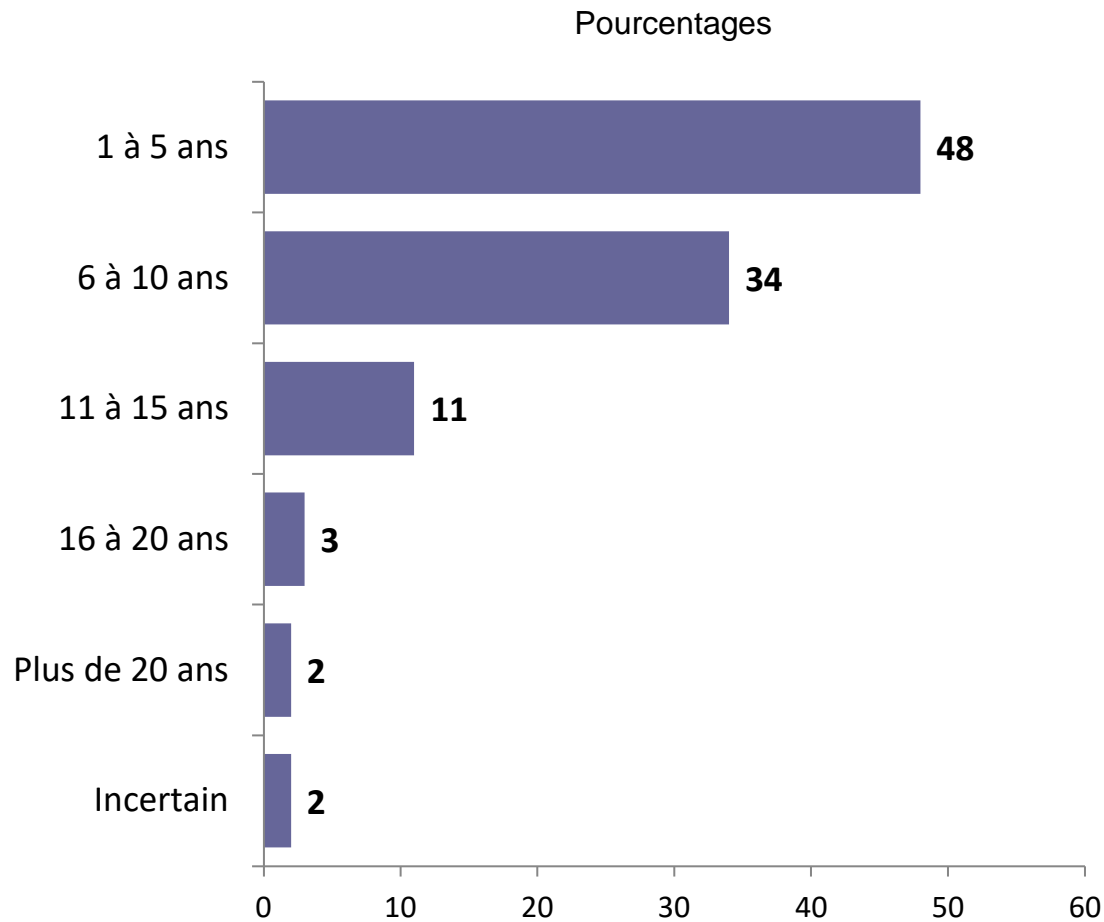


Base: toutes (n=307)

---

## Calendrier de planification de la relève

Quel est l'échéancier approximatif de votre plan de relève actuel ou de votre réflexion sur la relève ?

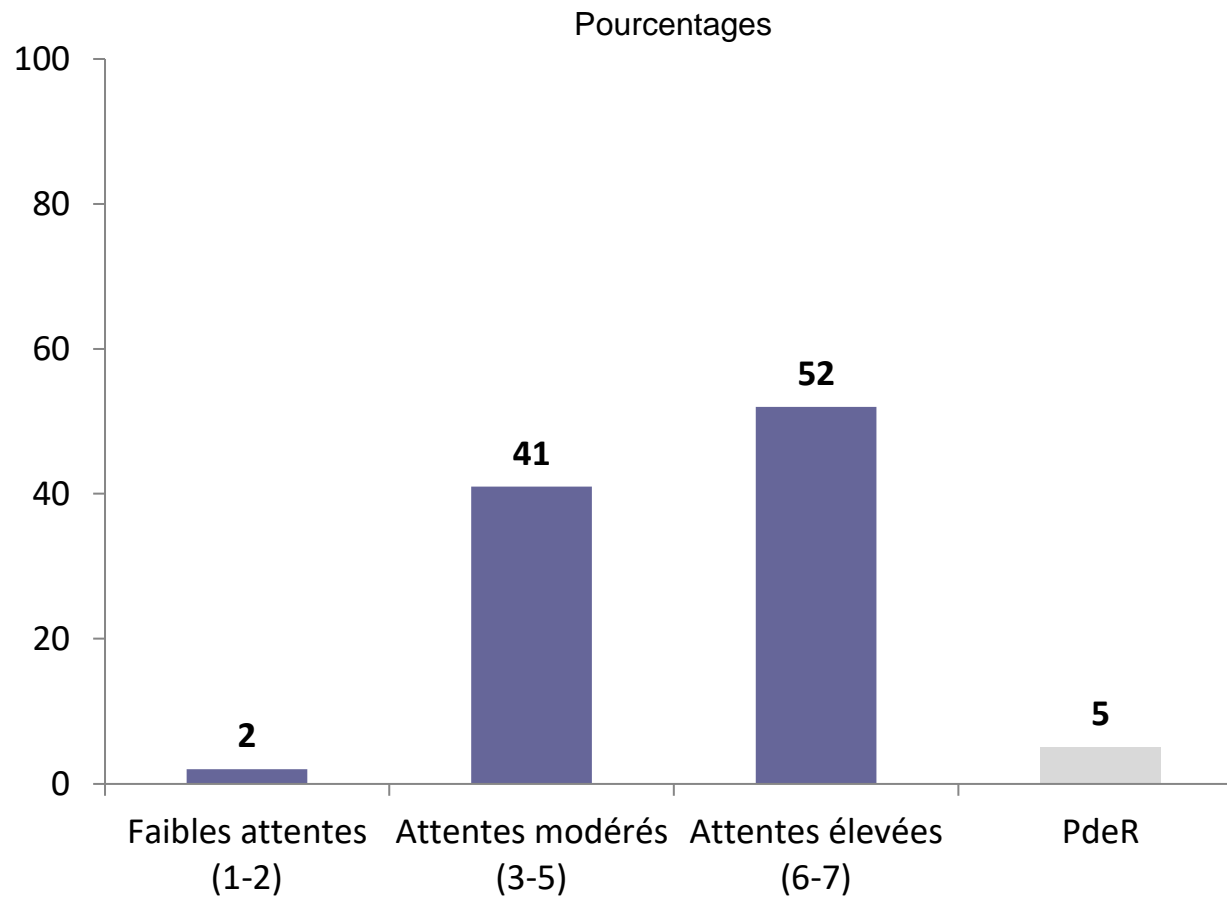


› Pour la majorité de ceux qui ont commencé la planification de la relève (82 %), la période envisagée est de dix ans.

Base : planification active de la relève. (n=122)

## Attentes de réussite

Dans l'ensemble, dans quelle mesure vous attendez-vous à atteindre les objectifs de votre plan de relève actuel ?

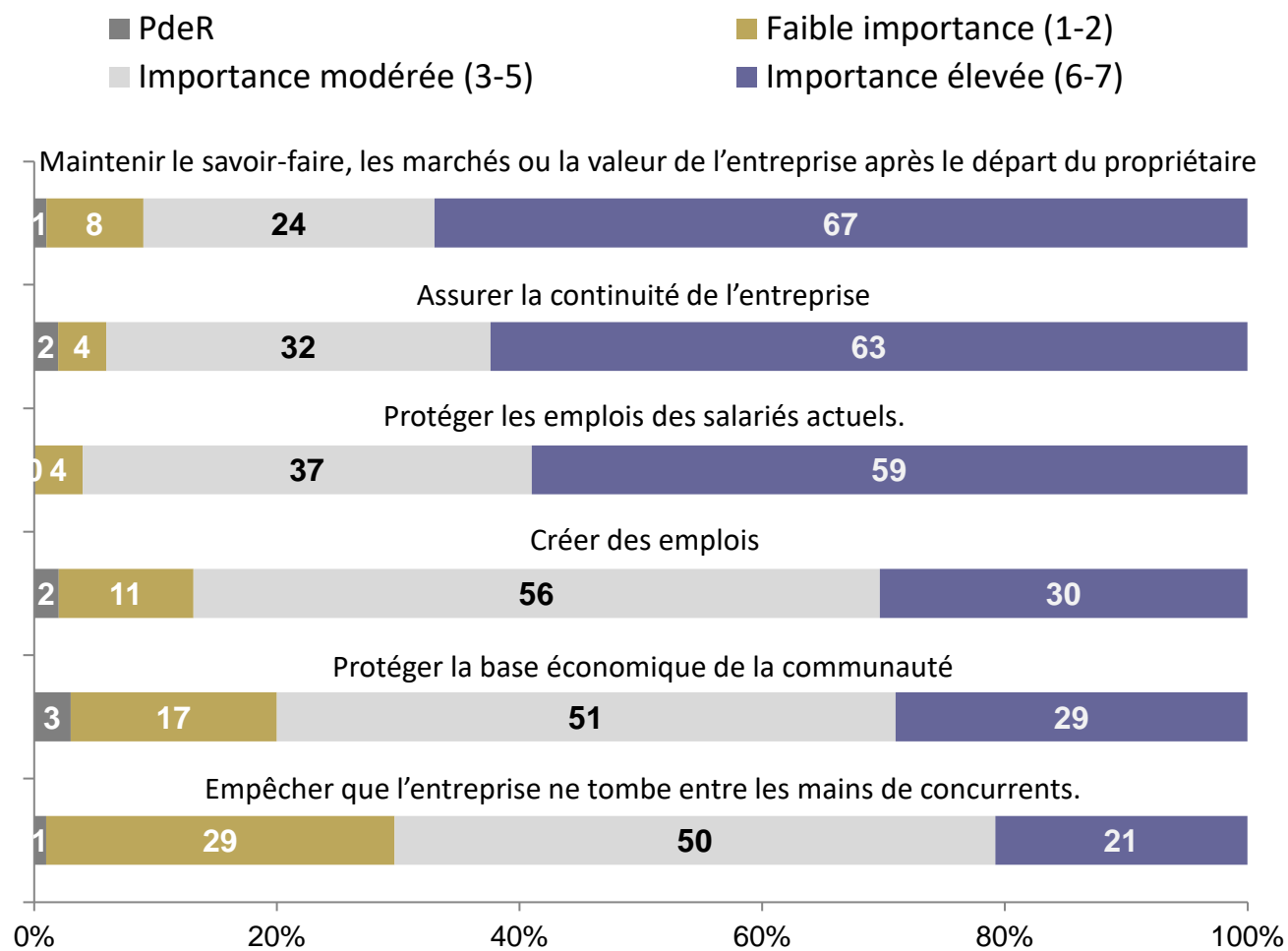


- › Un peu plus de la moitié des répondants ont des attentes élevées en matière de réussite.



## Éléments d'un plan de relève efficace

Quelle importance accordez-vous à chacun des facteurs suivants dans l'élaboration d'un plan de relève réussi ?

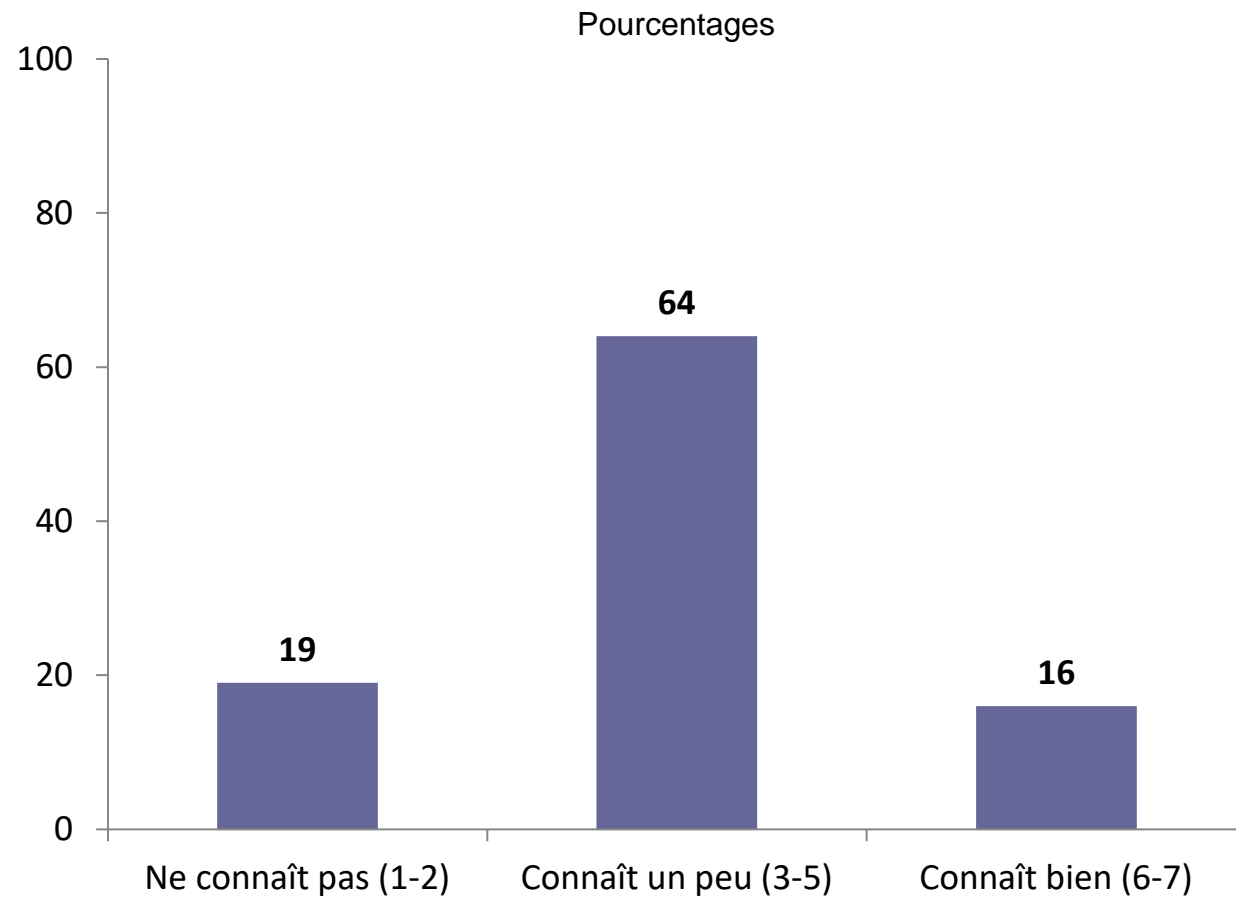


Base : planification active de la relève. (n=122)

› La stabilité et le maintien en poste sont des éléments clés d'une planification de la relève réussie pour la plupart des propriétaires d'entreprise.

## Connaissance du concept de coopérative

Dans l'ensemble, dans quelle mesure connaissez-vous le concept de coopérative expliqué ci-dessus ?

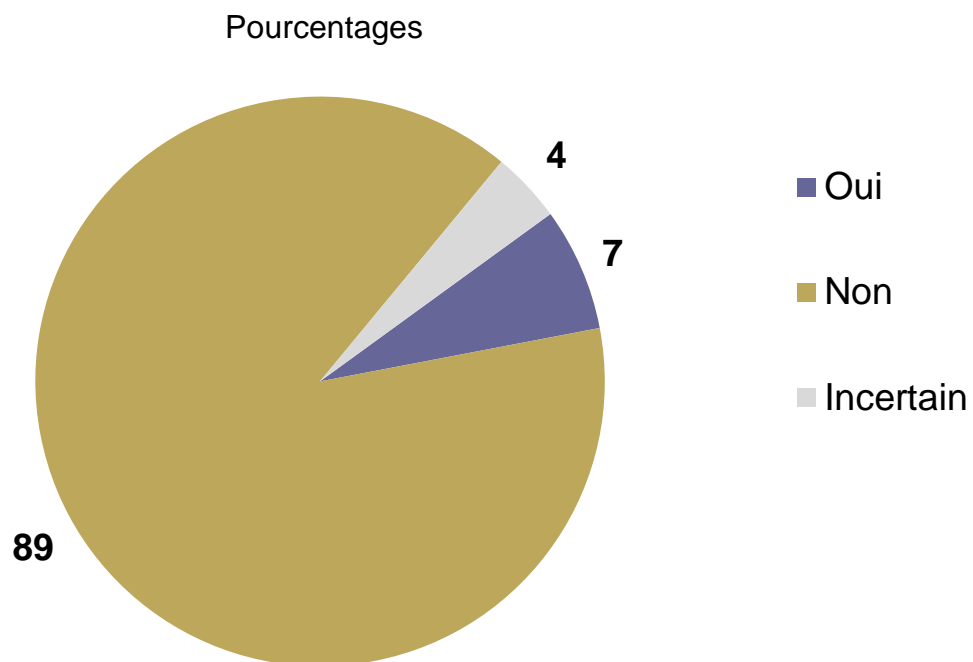


- › La connaissance du concept de coopérative présenté dans le sondage ne dépasse que légèrement celle du « modèle d'affaires coopératif
- › Dans l'ensemble, la connaissance est assez faible.

## Intention de conversion en coopérative

---

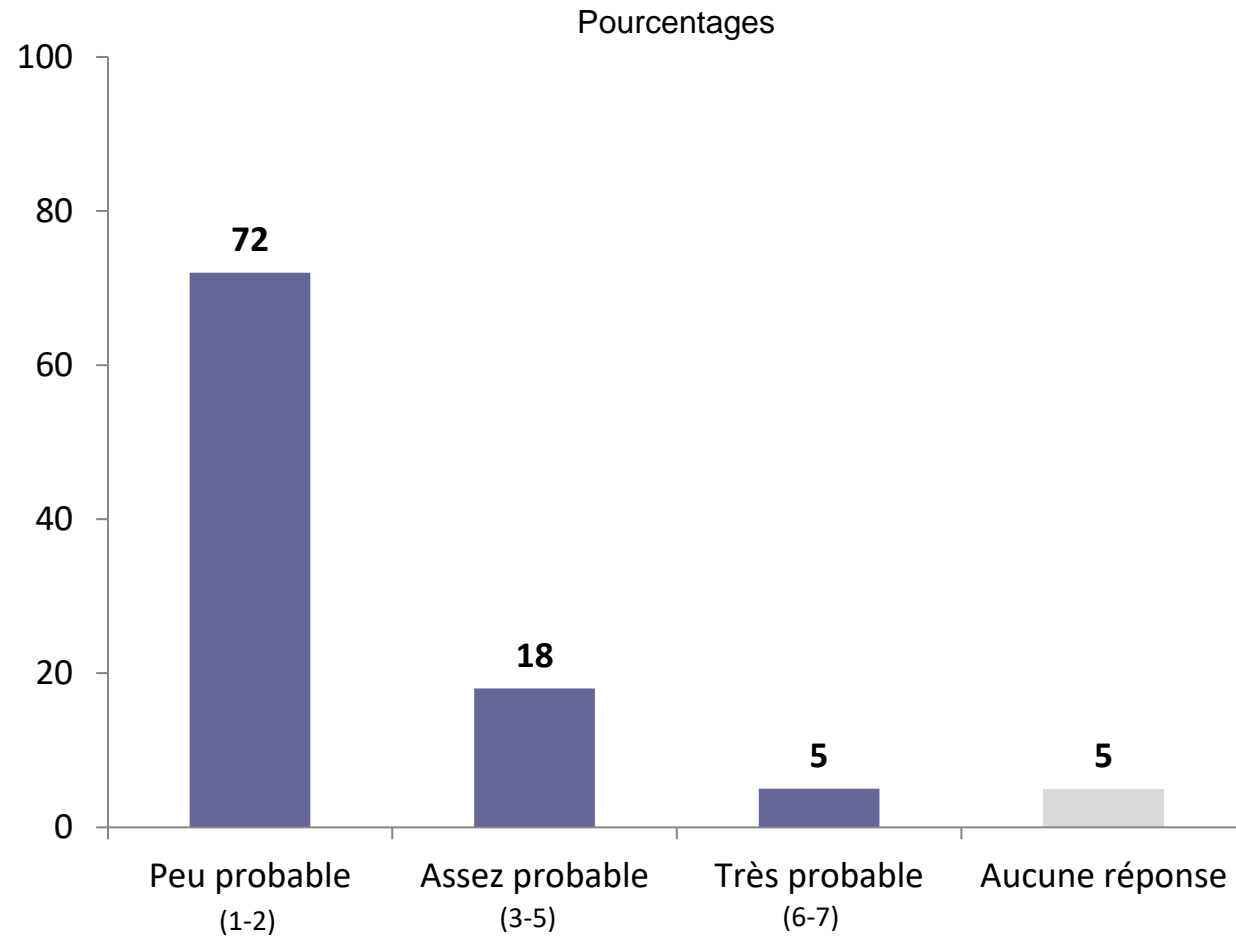
Votre entreprise a-t-elle déjà envisagé de se convertir en coopérative ?



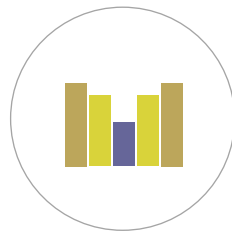
› Très peu ont l'intention de se convertir en coopérative.

## Probabilité de conversion

Quelle est la probabilité que les propriétaires de votre entreprise envisagent sa conversion en coopérative dans le cadre de la planification de la relève?



- › Très peu envisageraient même de se convertir en coopérative.
- › Soulignons toutefois que 24 % des répondants aimeraient recevoir des renseignements complémentaires (ce qui correspond sensiblement au nombre de ceux qui prennent la conversion en considération).



Modus  
R E C H E R C H E